

**ОТЗЫВ**  
**НА ПЕРВУЮ РЕДАКЦИЮ ФОР-ПРОЕКТА**  
**«СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ ГОРОДА ПЕНЗА В УСЛОВИЯХ РЕАЛИЗАЦИИ**  
**ПРИОРИТЕТНЫХ НАЦИОНАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ»**

Большинство направлений, отраженных в фор-проекте стратегии развития г.Пензы, с моей точки зрения имеют предпосылки для успешного их осуществления. Однако, в предлагаемом к обсуждению варианте отсутствуют направления по развитию предприятий по переработке продукции сельского хозяйства и предприятий лесной промышленности.

На мой взгляд, в связи с тем, что в области имеются значительные запасы плодородных почв и богатые запасы лесных ресурсов, а также в связи с тем, что правительством области взят курс на ускоренное развитие сельского хозяйства и животноводства в районах области, есть все основания предполагать, что этот сектор экономики будет давать неплохие результаты. Если в г.Пенза удастся создать перерабатывающее производство, которое производило бы продукцию и для других регионов России, то за пределы области продукция с/х и животноводства выходила бы со значительно большей добавочной стоимостью, чем в случае когда эта продукция просто вывозится за пределы области, так сказать, в «сыром» виде. В качестве базы для развертывания таких предприятий можно рассмотреть вариант по перепрофилированию предприятий бывшего ВПК или же, в случае невозможности, а может и в дополнение к этому варианту, рассмотреть варианты строительства этих производств на новых площадках.

Считаю уровень подготовки специалистов управленческих(менеджерских) и финансовых специальностей в г.Пенза крайне низким. И это, на мой взгляд, ГЛАВНАЯ проблема г.Пензы. Отсутствие в городе системы КАЧЕСТВЕННОЙ подготовки и переподготовки кадров, а также системы удержания высококвалифицированных кадров в сфере финансов и менеджмента, является мощнейшим тормозом в развитии региона. Один из вариантов решения этой проблемы я вижу в следующем:

1. Необходимо создать систему ИНДИВИДУАЛЬНОГО мониторинга карьерного и профессионального роста у тех способных, талантливых молодых специалистов или студентов, которые зарекомендовали себя при обучении в ВУЗах или при работе на ранних стадиях своей профессиональной деятельности. Эта система должна иметь своей целью удержание таких специалистов в регионе и оказание помощи в профессиональном росте.
2. Администрация г.Пензы должна стимулировать повышение квалификации менеджеров на предприятиях г.Пензы. С этой целью можно организовать программу обучения при Администрации г.Пензы. В качестве слушателей этой программы должны быть менеджеры предприятий, отобранные по определенным критериям или слушатели рекомендованные системой мониторинга(см. п.1) В качестве преподавателей ТОЛЬКО ВЫСОКОКЛАССНЫЕ ТРЕНЕРЫ, скорее всего это будут не местные, за редким исключением, тренеры.

Генеральный директор  
ООО «Фортиус»

С.В. Агеев

e-mail: [sageev@dmcp.ru](mailto:sageev@dmcp.ru)  
тел.: 518-718